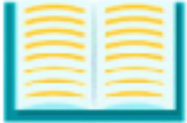


CONVIVENCIA SOCIAL, GUÍA N°6, MÓDULO III: TRABAJO COLABORATIVO - UNIDAD 1:
TRABAJO EN GRUPO VERSUS TRABAJO COLABORATIVO

NOMBRE ALUMNO: _____ CURSO: _____

Contenidos:

1. Concepto de trabajo colaborativo o en equipo.
2. Características del trabajo en equipo.
3. Habilidades básicas para el trabajo en equipo.



Las personas somos seres eminentemente sociales. Hay muchas esferas de nuestras propias vidas que se complementan junto con otras personas. Así, existen muchas tareas que se realizan junto a otras personas, tanto por la necesidad que tenemos de complementarnos, como por los requerimientos propios de la vida moderna que demanda resultados que sólo podemos lograr mediante un trabajo coordinado y colaborativo. Para trabajar con otros se requiere de una serie de habilidades personales, así como el reconocimiento y valoración de los aportes de cada uno para el logro de los propósitos del grupo. Habilidades sociales como las trabajadas en los módulos anteriores (asertividad, escucha activa, empatía) son fundamentales para un buen trabajo en equipo. Al mismo tiempo, es indispensable la flexibilidad, la capacidad de adaptarse a distintas situaciones y la disposición a generar un buen clima de trabajo, la capacidad de asumir compromisos y responsabilizarse por los resultados, y de trabajar por metas compartidas. Trabajar en equipo implica doblegar el ego, subordinar necesidades y urgencias en bien del grupo y buscar las soluciones más adecuadas para todos. En este sentido, es importante hacer la distinción respecto a que no todo conglomerado humano está realizando trabajo en equipo o colaborativo. Este último implica una serie de condiciones o características que hacen que los resultados del trabajo realizado sean asumidos de manera colectiva y con responsabilidad.

El trabajo en equipo se define como la unión de dos o más personas organizadas de una forma determinada, las cuales cooperan para lograr un fin común que es la ejecución de un proyecto. Nace como una necesidad de tener relaciones con otras personas para lograr retos que no se alcanzarían individualmente. Se origina también de la idea de agilizar y mejorar algunas condiciones que obstaculizan el desarrollo de tareas diarias y la consecución de objetivos en las organizaciones. Cuando se trabaja en equipo, se aúnan las aptitudes de los miembros y se potencian sus esfuerzos, disminuye el tiempo invertido en las labores y aumenta la eficacia de los resultados. Un grupo de personas se transforma en equipo en la medida en que alcanza **cohesión**. Para ello se han de crear lazos de atracción interpersonal, fijar una serie de normas que dirijan el comportamiento de todos miembros, donde la figura de un líder es fundamental, promover una **buena comunicación** entre el conjunto de integrantes, trabajar por el logro de los objetivos comunes y establecer relaciones positivas. La cohesión de un equipo de trabajo se expresa a través del **compañerismo** y el sentido de pertenencia al grupo que manifiestan sus componentes. Cuanta más cohesión exista, mejor trabajarán sus miembros y más productivos serán los resultados de sus acciones. Los roles del trabajo en equipo se pueden resumir y recordar, por tanto, siguiendo el esquema de las '5c': Complementariedad, Comunicación, Coordinación, Confianza, Compromiso, entre todos los integrantes del equipo. Así todos ellos se potencian y se cumple el principio de que el todo es más que la suma de las partes.



Desarrollo de Actividades

1.- Señale cinco de las habilidades sociales que son necesarias para el trabajo en equipo.

.....
.....
.....

2.- Explique cómo un grupo de personas se transforma en un equipo.

.....
.....
.....

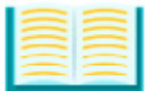


La trascendencia del trabajo en equipo

“Los grandes logros de cualquier persona generalmente dependen de muchas manos, corazones y mentes. Puedes diseñar y crear, y construir el lugar más maravilloso del mundo, pero se necesita gente para hacer el sueño realidad” (Walt Disney).

3.- Reflexione acerca de la importancia que para Walt Disney tiene el trabajo en equipo.

.....
.....
.....



El trabajo en equipo permite que los talentos de cada individuo se complementen para crear un producto final que no podría haberse conseguido individualmente. Al igual que pasa en un grupo musical, donde alguien puede destacar por tener una buena voz, otro por tocar bien la guitarra, y otro por ser bueno con la batería; en un equipo de trabajo, en el ámbito laboral, alguien puede destacar por ser un buen programador, otro por ser un buen diseñador gráfico y otro saber mucho del negocio textil. La unión de los tres puede dar nuevas posibilidades de negocio que no serían posibles si quisieran emprender solos. Ya que el trabajo en equipo permite que los individuos se centren en lo que mejor saben hacer, no tienen que preocuparse por trabajos o tareas que no dominan. Esto ayuda a producir un trabajo de mejor calidad, puesto que incrementa la productividad.

4.- Explique cómo los talentos individuales se fortalecen en el trabajo en equipo.

.....
.....
.....



Ir a video de apoyo: <https://www.youtube.com/watch?v=c9NMWCo6E7k>